



คำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ที่ ๕๖๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้ประกาศบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพในทุกกระดับที่มีความสอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีประสิทธิภาพอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	ประธานที่ปรึกษา
๑.๒	รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	ที่ปรึกษา
๑.๓	รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	ที่ปรึกษา
๑.๔	ประธานคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	ที่ปรึกษา
๑.๕	รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ที่ได้รับมอบหมาย)	ประธาน
๑.๖	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ)	คณะทำงาน
๑.๗	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุขมูลฐาน)	คณะทำงาน
๑.๘	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	คณะทำงาน
๑.๙	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านพัฒนาสุขภาพภาคประชาชน)	คณะทำงาน
๑.๑๐	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)	คณะทำงาน
๑.๑๑	วิศวกรเชี่ยวชาญ (ด้านวิศวกรรมการแพทย์)	คณะทำงาน
๑.๑๒	วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ (ด้านมาตรฐานอาคารและสิ่งก่อสร้าง)	คณะทำงาน
๑.๑๓	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านพัฒนาสุขภาพภาคประชาชน)	คณะทำงาน
๑.๑๔	สถาปนิกเชี่ยวชาญ (ด้านสถาปัตยกรรม)	คณะทำงาน
๑.๑๕	เลขานุการกรม	คณะทำงาน
๑.๑๖	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย	คณะทำงาน
๑.๑๗	ผู้อำนวยการกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ	คณะทำงาน
๑.๑๘	ผู้อำนวยการกองแบบแผน	คณะทำงาน

๑.๑๙ ผู้อำนวยการ...

- | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑.๑๙ ผู้อำนวยการการกองวิศวกรรมการแพทย์ | คณะทำงาน |
| ๑.๒๐ ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน | คณะทำงาน |
| ๑.๒๑ ผู้อำนวยการกองสุขศึกษา | คณะทำงาน |
| ๑.๒๒ ผู้อำนวยการกองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ | คณะทำงาน |
| ๑.๒๓ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมและการบริการ
การแพทย์ครบวงจร | คณะทำงาน |
| ๑.๒๔ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน |
| ๑.๒๕ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| ๑.๒๖ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม | คณะทำงาน |
| ๑.๒๗ ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม | คณะทำงาน |
| ๑.๒๘ ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์และคุ้มครองผู้บริโภค
ด้านบริการสุขภาพ | คณะทำงาน |
| ๑.๒๙ ผู้อำนวยการศูนย์บริการธุรกิจสุขภาพ | คณะทำงาน |
| ๑.๓๐ ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑-๑๒ | คณะทำงาน |
| ๑.๓๑ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ๕ แห่ง | คณะทำงาน |
| ๑.๓๒ รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม | คณะทำงาน |
| ๑.๓๓ หัวหน้างานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต
กลุ่มงานจริยธรรม | คณะทำงาน |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควร
กระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒.๒ หน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุระ วิเศษศักดิ์)
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กลุ่มงานจริยธรรม โทรศัพท์ ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๓๔ ต่อ ๑๘๘๒๖

ที่ สธ ๐๗๑๑.๑/ ๓๓๒

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เลขานุการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ๕ แห่ง ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามที่ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๒ วรรคหนึ่งกำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เหมาะสม เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว๙ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนกำหนดว่า ส่วนราชการสามารถนำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพจึงขอแจ้งเวียนข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายสุระ วิเศษศักดิ์)

อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสี่ บัญญัติว่า ทั้งนี้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๒ วรรคหนึ่งกำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม มาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว๙ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกำหนดว่า ส่วนราชการสามารถนำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละหน่วยงาน

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีภารกิจหลักในการพัฒนามาตรฐานและระบบบริการสุขภาพ และกลไกการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลภาครัฐ และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีคุณภาพมาตรฐานสากล พัฒนาและบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพในการคุ้มครองผู้บริโภคด้วยระบบบริการสุขภาพ พัฒนาขับเคลื่อนให้ประเทศไทยมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร พัฒนาการวิจัยองค์ความรู้ นวัตกรรมและการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านระบบบริการสุขภาพและการจัดการสุขภาพภาคประชาชน และเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของระบบบริหารจัดการองค์กร

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงกำหนดข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้อง ความประพฤติสำนึกในหน้าที่ การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำ ความดีและละเว้นความชั่ว ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเชื่อมั่นใสศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๑.๑ แสดงออก...

๒.๑.๑ แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เป็นสำคัญ ดังนี้

- (๑) ยกย่อง เชิดชู สถาบันพระมหากษัตริย์
- (๒) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติให้คงอยู่

อย่างมีเกียรติภูมิ

๒.๑.๒ ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์ และความมั่นคงของประเทศชาติ ได้แก่

- (๑) ไม่แสดงการต่อต้าน หรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ไม่แสดงออกในลักษณะการดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือไม่กระทำการ อันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์ของประเทศ

๒.๑.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่าง ของการนับถือศาสนา ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี

๒.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒.๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ ดังนี้

- (๑) มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็ม ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชน และพร้อมที่จะรับผิดชอบเมื่อทำงานผิดพลาด และยินดีแก้ไข

- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่กระทำการแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบในงานหรืออาชีพของตน

- (๓) กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และพร้อมรับการตรวจสอบ รวมถึงรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติ อย่างมีเหตุผลและชอบธรรม กล้ายอมรับผลดี และผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง

- (๔) อุดหนุนหรือยับยั้งซึ่งใจต่อผลประโยชน์ที่เข้ายวน โดยคำนึงถึงเกียรติ และศักดิ์ศรี

- (๕) ไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของทางราชการเพื่อไปทำงานภายนอก ให้ผลประโยชน์กับตนเองและครอบครัว

๒.๒.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึง หลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน เช่น เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติ โดยไม่ก่อให้เกิดผลเสียต่อองค์กรที่สังกัด ดังนี้

- (๑) ไม่นำข้อมูลสำคัญ หรือ ข้อมูลความลับ ของหน่วยงาน และของทางราชการไปใช้เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

- (๒) ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและพร้อมที่จะแก้ไขหรือปรับปรุง เมื่อพบข้อผิดพลาดโดยเร็วที่สุด

- (๓) ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา และให้ข้อมูลรายละเอียดที่สมบูรณ์ครบถ้วนเพียงพอ

- (๔) ระมัดระวัง ใส่ใจในการปฏิบัติงานเพื่อรักษาทรัพย์สินสาธารณะ และสิ่งแวดล้อม

(๕) ไม่ลอก...

(๕) ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา รวมทั้งการไม่ใช้สิ่งของวัสดุอุปกรณ์หรือซอฟต์แวร์ที่เป็นการละเมิดลิขสิทธิ์หรือผิดกฎหมาย

(๖) ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา และไม่เลียงหรือปฏิเสธความรับผิดชอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

๒.๓ กล่าวตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๒.๓.๑ กล่าวยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและชอบธรรม กล่าวยอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง ดังนี้

(๑) กล่าวแจ้งเหตุหรือร้องเรียน เมื่อพบเห็นการกระทำผิดแม้ผู้กระทำผิดจะเป็นเพื่อนร่วมงาน หรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน

(๒) เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็น หรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย

(๓) ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

(๔) ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติงานตามหลักวิชา ตามหลักการและจรรยาบรรณ โดยไม่ประนีประนอมกับความเลว ไม่หวั่นเกรงต่อการข่มขู่หรืออิทธิพลใด ๆ

(๖) ให้งานวัลแก่ผู้กระทำความดี และกล่าวลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสมเป็นธรรม

๒.๓.๒ กล่าวคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม

(๑) ไม่ทำผิดระเบียบกฎหมายแม้ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องก็กล้าที่จะคัดค้านตรวจสอบตามกระบวนการ

(๒) บันทึกรการคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องไว้ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี

๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

๒.๔.๑ มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมในงานและอาชีพของตน ดังนี้

(๑) มีจิตสาธารณะ จิตอาสาอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่ โดยคิดถึงความสุขและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน

(๒) มีส่วนช่วยเหลือสังคมในเรื่องต่าง ๆ ที่เป็นปัญหาหรือเกิดความเดือดร้อนโดยรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ในความรับผิดชอบ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงานหรือกิจกรรมของชุมชนเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง

(๓) สร้างความมั่นใจต่อสาธารณชนว่าการกระทำของเราไม่ถูกกระทำโดยผลประโยชน์และความสัมพันธ์ส่วนตัว

๒.๔.๒ ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ หรือจงใจดำเนินการในเรื่องที่นอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ของตน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติ...

(๑) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
คู่มือแนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานของตน

(๒) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพลกดดันต่อการตัดสินใจใด ๆ ของตน
หรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ราชการ

(๓) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ให้ได้มาเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนไม่ว่าจะเป็น
ของขวัญ รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ และยึดคำแนะนำการรับของขวัญ ของกำนัลการรับรอง
แขก และจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) ตัดสินใจและกระทำใดๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรม
ที่ชอบธรรม โดยยึดหลักเหตุผลของสาธารณะ ประเทศชาติและมนุษยธรรม

๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒.๕.๑ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุ
ผลสำเร็จตามเป้าหมาย ทันทตามกำหนดเวลาโดยได้ผลลัพธ์อย่างคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย เวลา
และทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

(๑) แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ
และประหยัดมากขึ้น

(๒) ปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม
และมีมาตรฐานสูง

(๓) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์
ที่ไม่ชอบธรรม หรือเป็นอุปสรรคต่อการทำงานในหน่วยงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
สม่ำเสมอ

(๔) ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติดอยู่ในกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กร โดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรมว่าการทำงานนั้น ๆ บรรลุเป้าหมายหรือไม่
และมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง

๒.๕.๒ มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องโดยการใฝ่หาความรู้ และนำความรู้
ความเชี่ยวชาญ พัฒนาตนเองและสร้างสรรค์งานเพื่อส่วนรวม รวมทั้งรักษามาตรฐานการทำงาน ดังนี้

(๑) ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ในการทำงานที่รับผิดชอบ
อย่างมืออาชีพได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย มีมานะพยายาม ฝ่าฟันอุปสรรค มุ่งมั่นในการทำงานให้สำเร็จ
ตามเป้าหมาย

(๒) เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ประสานงานกับทีมงานและ
ฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้เกิดความเข้าใจในเป้าหมายและเนื้อหาสาระของงานที่ตรงกัน เพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย

(๓) ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพ
ในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานบรรลุผล
เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ
หรือนำความรู้สึกส่วนตัวมาใช้ในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

(๑) ต้องไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ
ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือ สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

(๒) สำหรับ...

(๒) สำหรับกรณีฉุกเฉิน เร่งด่วน หรือมีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ
ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผลเพื่ออำนวยความสะดวก เช่น เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการหรือ
ผู้ด้อยโอกาส

(๓) หากต้องเลือกที่จะบริการแก่ประชาชนผู้อยู่ห่างไกลและเดินทาง
ลำบาก ต้องอธิบายความจำเป็นให้แก่ผู้รับบริการคนอื่น ๆ ที่รออยู่รับทราบทั่วกัน

(๔) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์
แก่ผู้รับบริการทุกคนเท่าที่จะทำได้ แสดงออกถึงความห่วงใย เคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท
ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๒.๗.๑ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพ
ต่อกฎหมายและมีวินัยดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญา ดังนี้

(๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำ
พระบรมราโชวาทหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรี
และชื่อเสียงแห่งอาชีพทางราชการ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน

(๓) ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ ดำรงศักดิ์ด้วยความถูกต้อง
ซื่อสัตย์ อุดมคติร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ เพื่อสนับสนุน
การพัฒนาชาติและสังคมไทย

(๔) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย
เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน

ข้อ ๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพพึงปฏิบัติตนอย่างเคร่งครัด
ตามข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแนวทาง
การปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ที่แนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุระ วิเศษศักดิ์)

อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เอกสารแนบท้ายประกาศ ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม โดยการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<p>๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์และความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ</p> <p>๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า</p> <p>๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน</p> <p>๕. แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมไปกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ</p> <p>๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้</p> <p>๙. รับทราบหน้าที่และสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ</p> <p>๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ</p> <p>๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล</p> <p>๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดขึ้น</p> <p>๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม</p>	<p>๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ</p> <p>๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ</p> <p>๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง</p> <p>๔. ไม่ขัดขวางการทำงานบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง</p> <p>๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๗. ไม่กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๘. ไม่หาทางปฏิเสธบ่ายเบี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้รับบริการ</p> <p>๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงาน</p> <p>๑๐. ไม่ปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ</p> <p>๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ</p> <p>๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p>

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<p>๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ</p> <p>๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ</p> <p>๑๗. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพตติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า</p> <p>๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล</p> <p>๒๐. มีความมุ่งมั่นเสียสละมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p> <p>๒๒. มีจิตอาสาโดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง</p> <p>๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์</p> <p>๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม</p> <p>๒๗. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p>	<p>๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน</p> <p>๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง</p> <p>๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง</p> <p>๑๘. ไม่ฟุ้งเฟ้อหรือไม่ดำรงตนเกินฐานะารูปแห่งตน</p> <p>๑๙. ไม่ประพตติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ</p> <p>๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p> <p>๒๑. ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือสิ่งตอบแทนใด ๆ จากผู้มารับบริการ นอกเหนือจากที่กฎหมายให้อำนาจ</p> <p>๒๒. ไม่เรียกรับหรือเรียกเก็บเงินจากผู้มารับบริการเป็นการจ่ายเงินพิเศษในการออกเอกสารต่าง ๆ หรือเป็นช่องทางพิเศษในการให้บริการ</p> <p>๒๓. ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์หรืออำนวยความสะดวกต่อตนเองและหน่วยงานจากผู้มารับบริการหรือประชาชน</p>

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<p>๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม</p> <p>๒๙. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>๓๐. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>๓๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม</p> <p>๓๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด</p> <p>๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติตามความเหมาะสม</p>	



คำสั่งสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

ที่ ๑ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจรโดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	นายอัครพล	คุรุศาสตร์	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรม การแพทย์ครบวงจร	ประธาน
๑.๒	นางสาวกันยารัตน์	กฤษสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๑.๓	นางสาวศิริินภา	สระทองทน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔	นางสาวกิตติยา	ศรีสุข	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๕	นางสาวกนกวรรณ	ศีลโสภณ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๖	นางสาวอัจฉราภรณ์	พวงบุตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๗	นางสาวภาณุมาศ	จูประเสริฐ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๘	นางสาวธัญวรัตน์	กาหลง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๙	นางสาวศลิษา	มหาชน	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๑.๑๐	นายทัตเทพ	เมืองวงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๑.๑๑	นายอัครวัฒน์	คุ้มเมือง	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๑.๑๒	นางสาววรรณนิศา	ศรีเลอจันทร์	นักวิเทศสัมพันธ์	คณะกรรมการ
๑.๑๓	นางสาวสมกมล	เกรมย์	นักวิเทศสัมพันธ์	คณะกรรมการ
๑.๑๔	นางสาวฐิติกานต์	พัฒน์มาศ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๑.๑๕	นางสาวกรวรรณ	โสภี	นักวิชาการพัสดุ	คณะกรรมการและ เลขานุการ
๑.๑๖	นางสาวจิรายุ	หุนสูงวงศ์	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ...

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่กลุ่มจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗




(นายอัศรพล คุรุศาสตร์)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรม
การแพทย์ครบวงจร

3.2 ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร รอบ 6 เดือน

ขั้นตอนที่ ๑

1.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน



คำสั่งสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร
ที่ ๒ /๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางทางขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.๑ องค์ประกอบ			
๑.๑ นายอัครพล กุสุลาตรา	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรม การแพทย์ครบวงจร	ประธาน	
๑.๒ นางสาวกัญญารัตน์ กุสุลาตรา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	รองประธาน	
๑.๓ นางสาวสิริภกา สระทอง	นักบริหารงานนโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ	
๑.๔ นางสาวกัญญาพร กัญญา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ	
๑.๕ นางสาวกนกวรรณ คีรีผ่อง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ	
๑.๖ นางสาวอัจฉราภรณ์ พงษ์บุตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ	
๑.๗ นางสาวภาณุภาค จุฑาสะวีร์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ	
๑.๘ นางสาวสิริวรัญญา กาลง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ	
๑.๙ นางสาวศศิธา มงคลน	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ	
๑.๑๐ นายดีเทพ เนื่องรอด	นักบริหารงานนโยบายและแผน	คณะกรรมการ	
๑.๑๑ นายศศิธรรัตน์ คุ้มเมือง	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ	
๑.๑๒ นางสาวกรรณิศา ศรีโสขันธ์	นักวิทยาศาสตร์	คณะกรรมการ	
๑.๑๓ นางสาวธนาภรณ์ เกษิมย์	นักวิทยาศาสตร์	คณะกรรมการ	
๑.๑๔ นางสาวสุจิตาภรณ์ ชัยวัฒนา	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ	
๑.๑๕ นางสาวกรรณิศา ไม้ไผ่	นักวิชาการพิเศษ	คณะกรรมการและ เลขานุการ	
๑.๑๖ นางสาววิภาจยา พุฒสุวงศ์	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ	

หน้าที่และอำนาจ...

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการนี้ที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน กับกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)


๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้อนุมัติไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอัครพล กุสุลาตรา)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรม
การแพทย์ครบวงจร

1.2 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานที่: ๕๘/๔๔-พ.๑.๔ ซอยสวัสดิธรรม ๕ ซอยสวัสดิธรรม อ่าบอมลิ่งนครบุรี จังหวัดนครบุรี กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมแพทย์ครบวงจร ชั้น ๕

ชื่อผู้ประสานงาน : นางสาวจิรายุ... พุฒสุวงศ์ หมายเลขโทรศัพท์ : ๐๒-๒๖๓ ๖๒๑๔ ๓๖๖ ๕๘๔๐๒๘

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๗	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และระดับวิชาชีพ	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑.ทุกหน่วยงานในสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ ครบวงจร และคณะทำงาน	๒๐ คน	๒๐ คน	

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗... ๓... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่จัดดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๗,๒๖๘,๕๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน พุฒสุวงศ์ จำนวน ๒,๐๗๒,๕๐๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ (รายจ่ายอื่น) รวมทุกโครงการ จำนวน ๕,๑๙๖,๐๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- หน่วยงาน / องค์กรภายในและภายนอกให้ทราบถึงคุณลักษณะที่ดีของกรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑,๒๖๗ หน่วยงาน
- หน่วยงาน / องค์กรภายนอกและภายนอกที่มีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเข้าร่วมจัดกิจกรรมที่ตนเองสนใจ จำนวน ๑๖๗ หน่วยงาน

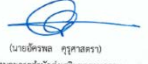
ระยะเวลาที่ดำเนินการ... ๑๒... เดือน

แผนที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร มีทัศนคติที่ดีต่อผู้รับบริการ มีความตั้งใจ และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง
- สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร เป็นองค์กรคุณธรรม และมีวัฒนธรรมที่ดีในการทำงานอย่างมีคุณธรรม

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (๒๕.๐๓.๖๗)	ไตรมาส ๒ (๒๕.๐๖.๖๗)	ไตรมาส ๔ (๒๕.๑๒.๖๗)
<p>แผนย่อยที่ ...๑... (ระบุชื่อแผนย่อยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐))</p> <p>กลยุทธ์ที่ ...๑... (ระบุชื่อกลยุทธ์ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐))</p>								
๑.การจัดตั้งศูนย์เฝ้าระวังการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้ในการ ปฏิบัติงาน	ศูนย์เฝ้าระวัง การทุจริต	ศูนย์เฝ้าระวัง การทุจริต	ศูนย์เฝ้าระวัง การทุจริต	ไม่มี งบประมาณ			
๑.๑ จัดตั้งศูนย์เฝ้าระวังการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้ในการ ปฏิบัติงาน	ศูนย์เฝ้าระวัง การทุจริต	ศูนย์เฝ้าระวัง การทุจริต	ศูนย์เฝ้าระวัง การทุจริต	ไม่มี งบประมาณ			
๑.๒ จัดตั้งศูนย์เฝ้าระวังการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้ในการ ปฏิบัติงาน	ศูนย์เฝ้าระวัง การทุจริต	ศูนย์เฝ้าระวัง การทุจริต	ศูนย์เฝ้าระวัง การทุจริต	ไม่มี งบประมาณ			



(นายอัครพล กุสุลาตรา)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรม
การแพทย์ครบวงจร

บุคลากร / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานต้นสังกัด	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-ก.พ)	ไตรมาส ๓ (เม.ค-พ.ค)	ไตรมาส ๔ (พ.ค-ก.ย)
๑. ฝึกอบรม ผู้บังคับการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการแพทย์	เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคโควิด-๑๙	ศูนย์บริการสุขภาพ	จำนวนผู้เข้าอบรม ๑๐๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐	100,000				
๒. ฝึกอบรม บุคลากรทางการแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์	เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคโควิด-๑๙	ศูนย์บริการสุขภาพ	จำนวนผู้เข้าอบรม ๑๐๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐	100,000				

(นายธีรพล สุทธิธรรม)
ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุข
กรมการแพทย์

บุคลากร / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานต้นสังกัด	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-ก.พ)	ไตรมาส ๓ (เม.ค-พ.ค)	ไตรมาส ๔ (พ.ค-ก.ย)
๑. ฝึกอบรม บุคลากรทางการแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์	เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคโควิด-๑๙	ศูนย์บริการสุขภาพ	จำนวนผู้เข้าอบรม ๑๐๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐	100,000				
๒. ฝึกอบรม บุคลากรทางการแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์	เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคโควิด-๑๙	ศูนย์บริการสุขภาพ	จำนวนผู้เข้าอบรม ๑๐๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐	100,000				

(นายธีรพล สุทธิธรรม)
ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุข
กรมการแพทย์

ขั้นตอนที่ 2

2.1 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

2.2 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและประกาศไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

2.3 ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ข้าพเจ้า นายธีรพล สุทธิธรรม ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขกรมการแพทย์ กรมการแพทย์
ในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขกรมการแพทย์ กรมการแพทย์ ขอประกาศเจตนารมณ์
และขอเชิญชวนให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขกรมการแพทย์ กรมการแพทย์ ร่วมกัน
ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก "คุณธรรมนำหน้า" ภายใต้ยุทธศาสตร์กรมการแพทย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

1. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร นำหน้างาน
2. ลดการทุจริตภายในองค์กร
3. ลดปริมาณของในหน่วยงาน

ความตั้งใจอย่างแท้จริง

๑. มีความซื่อสัตย์ และเปิดเผยกับประชาชน
๒. มีความซื่อสัตย์ และเปิดเผยกับคู่ค้า
๓. มีความซื่อสัตย์ และเปิดเผยกับผู้บริหาร
๔. มีความซื่อสัตย์ และเปิดเผยกับสื่อมวลชน
๕. มีความซื่อสัตย์ และเปิดเผยกับหน่วยงาน

โดยดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน เพื่อให้ สำนักงานสาธารณสุขกรมการแพทย์ กรมการแพทย์
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน" ดังนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธีรพล สุทธิธรรม)
ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุข
กรมการแพทย์

ประกาศเจตนารมณ์
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายธีรพล สุทธิธรรม ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขกรมการแพทย์ กรมการแพทย์
ในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขกรมการแพทย์ กรมการแพทย์ ขอประกาศเจตนารมณ์
และขอเชิญชวนให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขกรมการแพทย์ กรมการแพทย์ ร่วมกัน
ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก "คุณธรรมนำหน้า" ภายใต้ยุทธศาสตร์กรมการแพทย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธีรพล สุทธิธรรม)
ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุข
กรมการแพทย์

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายธีรพล สุทธิธรรม ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขกรมการแพทย์ กรมการแพทย์
ในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขกรมการแพทย์ กรมการแพทย์ ขอประกาศเจตนารมณ์
และขอเชิญชวนให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขกรมการแพทย์ กรมการแพทย์ ร่วมกัน
ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก "คุณธรรมนำหน้า" ภายใต้ยุทธศาสตร์กรมการแพทย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธีรพล สุทธิธรรม)
ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุข
กรมการแพทย์

๓.๑ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



นายอัครพล คุรุศาสตร์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร พร้อมด้วยบุคลากรสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนนำบุคลากรสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

<u>ปัญหาที่อยากแก้</u>	<u>ความดีที่อยากทำ</u>
1. สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรที่น่าอยู่ น่าทำงาน	1. มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
2. ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในองค์กร	2. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และ บำเพ็ญประโยชน์
3. ลดปริมาณขยะในหน่วยงาน	3. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่าง ประหยัด และคุ้มค่า
	4. สวดมนต์ เจริญสมาธิอย่างสม่ำเสมอ
	5. ให้ความร่วมมือกับกิจกรรมของหน่วยงาน

3.2 ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. 2567





เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช 2567 และพิธีบรรจุพระบรมสารีริกธาตุ ณ พระเกตุมาลา พระสัมพุทธะเมตตาประชารักษ์ พระพุทธรูปประจำกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ณ ชั้น 1 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปี พ.ศ. 2567



สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่ทำงาน “กิจกรรม 5 ส ยั่งยืน” ประกอบด้วย
สะอาด-สะดวก-ปลอดภัย-สุขลักษณะ-สร้างนิสัย สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

ก่อนทำกิจกรรม



หลังทำกิจกรรม



๓.๔ ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

แบบรายงานประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สำนักส่งเสริมสุขภาพกรรมการแพทย์ทวิเวช กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		
ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	3	15
หญิง	17	85
อายุ		
ต่ำกว่า 25 ปี	-	80
25-40 ปี	16	20
41-60 ปี	4	
ระดับการศึกษา		
ประถมศึกษา	-	
ปริญญาตรี	17	85
ปริญญาโท	2	10
ปริญญาเอก	1	5
สถานภาพของคู่สมรส		
ข้าราชการ	9	45
พนักงานราชการ	8	40
จ้างเหมาบริการ	3	15

จากตาราง 1 พบว่า กลุ่มตัวอย่างสำนักส่งเสริมสุขภาพกรรมการแพทย์ทวิเวช จำนวน ๒๒ และประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน 20 ราย จาก 22 ราย (ร้อยละ 90.9) กลุ่มตัวอย่างเป็นเพศหญิง จำนวน 17 ราย (ร้อยละ 86) เป็นเพศชาย 3 ราย (ร้อยละ 15) ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ (ร้อยละ 45) รองลงมาพนักงานราชการ (ร้อยละ 40) จ้างเหมาบริการ (ร้อยละ 15) ร้อยละสูงที่สุด ของกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 25-40 ปี (ร้อยละ 80) รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 41-60 ปี (ร้อยละ 20)

ข้อที่ 2 แสดงระดับพฤติกรรม จำนวนเต็มขง

คุณธรรมพอเพียง	x	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1.ฉันไม่ยกยอกช่วยเหลือนักเรียน เพราะทำให้เสียเวลา	3.05	2.88	ส่วนใหญ่
2.ฉันไม่ยกยอกช่วยเหลือนักเรียน เพราะทำให้เสียเวลา	1.70	2.22	น้อย
3.ฉันคิดว่านักเรียนที่ช่วยเหลือผู้อื่นคือคุณลักษณะที่ดี	3.05	2.73	ส่วนใหญ่
4.ฉันคิดว่านักเรียนที่ช่วยเหลือผู้อื่นคือคุณลักษณะที่ดี	3.15	2.76	ส่วนใหญ่
5.ฉันคิดว่านักเรียนที่ช่วยเหลือผู้อื่นคือคุณลักษณะที่ดี	2.05	2.38	ส่วนน้อย
6.ฉันคิดว่านักเรียนที่ช่วยเหลือผู้อื่นคือคุณลักษณะที่ดี	3.35	2.82	ส่วนใหญ่

จากตาราง กลุ่มตัวอย่างระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ปฏิบัติในระดับน้อย

คุณธรรมวินัย	x	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1.ฉันคิดว่านักเรียนที่ช่วยเหลือผู้อื่นคือคุณลักษณะที่ดี	3.45	2.85	ส่วนใหญ่
2.ขอความช่วยเหลือจากคนอื่นก่อนจะช่วยเหลือคนอื่น	2.05	2.38	ส่วนน้อย
3.ฉันคิดว่านักเรียนที่ช่วยเหลือผู้อื่นคือคุณลักษณะที่ดี	3.00	2.87	ส่วนใหญ่
4.ฉันคิดว่านักเรียนที่ช่วยเหลือผู้อื่นคือคุณลักษณะที่ดี	3.30	2.79	ส่วนใหญ่
5.ฉันคิดว่านักเรียนที่ช่วยเหลือผู้อื่นคือคุณลักษณะที่ดี	1.85	2.41	น้อย
6.ฉันคิดว่านักเรียนที่ช่วยเหลือผู้อื่นคือคุณลักษณะที่ดี	3.55	2.89	ส่วนใหญ่

จากตาราง กลุ่มตัวอย่างระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ปฏิบัติในระดับน้อย

คุณธรรมสุจริต	x	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1.ฉันคิดว่านักเรียนที่ช่วยเหลือผู้อื่นคือคุณลักษณะที่ดี	2.90	2.75	ส่วนใหญ่
2.ฉันคิดว่านักเรียนที่ช่วยเหลือผู้อื่นคือคุณลักษณะที่ดี	3.25	2.88	ส่วนใหญ่
3.ฉันคิดว่านักเรียนที่ช่วยเหลือผู้อื่นคือคุณลักษณะที่ดี	1.10	1.81	น้อย
4.ฉันคิดว่านักเรียนที่ช่วยเหลือผู้อื่นคือคุณลักษณะที่ดี	2.75	2.74	ส่วนใหญ่
5.ฉันคิดว่านักเรียนที่ช่วยเหลือผู้อื่นคือคุณลักษณะที่ดี	1.80	2.06	น้อย
6.ฉันคิดว่านักเรียนที่ช่วยเหลือผู้อื่นคือคุณลักษณะที่ดี	1.15	1.88	น้อย

จากตาราง กลุ่มตัวอย่างระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต ปฏิบัติในระดับน้อย

คุณธรรมจิตอาสา	x	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1.ฉันไม่ยกยอกช่วยเหลือนักเรียน เพราะทำให้เสียเวลา	1.45	2.06	น้อย
2.ฉันไม่ยกยอกช่วยเหลือนักเรียน เพราะทำให้เสียเวลา	2.90	2.74	ส่วนใหญ่
3.ฉันคิดว่านักเรียนที่ช่วยเหลือผู้อื่นคือคุณลักษณะที่ดี	3.55	2.89	ส่วนใหญ่
4.ฉันคิดว่านักเรียนที่ช่วยเหลือผู้อื่นคือคุณลักษณะที่ดี	3.35	2.87	ส่วนใหญ่
5.ฉันคิดว่านักเรียนที่ช่วยเหลือผู้อื่นคือคุณลักษณะที่ดี	3.25	2.77	ส่วนใหญ่
6.ฉันคิดว่านักเรียนที่ช่วยเหลือผู้อื่นคือคุณลักษณะที่ดี	2.00	2.45	น้อย

จากตาราง กลุ่มตัวอย่างระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา ปฏิบัติในระดับน้อย

คุณธรรมกตัญญู	x	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1.ฉันคิดว่านักเรียนที่ช่วยเหลือผู้อื่นคือคุณลักษณะที่ดี	3.25	2.83	ส่วนใหญ่
2.ฉันคิดว่านักเรียนที่ช่วยเหลือผู้อื่นคือคุณลักษณะที่ดี	1.50	2.22	น้อย
3.ฉันคิดว่านักเรียนที่ช่วยเหลือผู้อื่นคือคุณลักษณะที่ดี	3.70	2.98	ส่วนใหญ่
4.ฉันคิดว่านักเรียนที่ช่วยเหลือผู้อื่นคือคุณลักษณะที่ดี	3.40	2.85	ส่วนใหญ่
5.ฉันคิดว่านักเรียนที่ช่วยเหลือผู้อื่นคือคุณลักษณะที่ดี	3.50	2.87	ส่วนใหญ่
6.ฉันคิดว่านักเรียนที่ช่วยเหลือผู้อื่นคือคุณลักษณะที่ดี	2.90	2.72	ส่วนใหญ่

จากตาราง กลุ่มตัวอย่างระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู ปฏิบัติในระดับน้อย

การมีจิตอาสาเสียสละช่วยเหลือแบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์ ในวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 เจ้าหน้าที่ของสำนักส่งเสริมสุขภาพกรรมการแพทย์ทวิเวช เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต ณ ห้องประชุม สัมพุทธเมตตาประชารักษ์ อาคารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

