

๕.๓ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขั้นตอนที่ ๑

1.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

คำสั่งสำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์ครบวงจร
ที่ ๑ /๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์ครบวงจร

ตามที่กรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติกรส่งเสริมคุณธรรม
ของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์
ครบวงจร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ซึ่แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมสำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์ครบวงจรมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ
 - ๑.๑ นายอัครพล กุศลชิตรา ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์ครบวงจร ประธาน
 - ๑.๒ นางสาวกัญญากร กุศลชิตรา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รองประธาน
 - ๑.๓ นางสาวศรัณษา สรพลเกษม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ คณะทำงาน
 - ๑.๔ นางภาวดีพิลา ศรีสุข นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ คณะทำงาน
 - ๑.๕ นางกานดาภรณ์ คีตพัฒน์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ คณะทำงาน
 - ๑.๖ นางสาวอัญชารัตน์ หงษ์บุตร นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ คณะทำงาน
 - ๑.๗ นางสาวกาญจนา กุศลชิตรา นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ คณะทำงาน
 - ๑.๘ นางสาวสุวิภาภรณ์ กาลง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ คณะทำงาน
 - ๑.๙ นางสาวศรัณษา มหรรณ นักวิชาการราชทัณฑ์ คณะทำงาน
 - ๑.๑๐ นายศุภกิจ เมืองรัตน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงาน
 - ๑.๑๑ นายอัครวัฒน์ คุ้มเมือง นักวิชาการราชทัณฑ์ คณะทำงาน
 - ๑.๑๒ นางสาววรรณนิภา ศรีโสจันทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงาน
 - ๑.๑๓ นางสาวกมลมาศ เกษมย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงาน
 - ๑.๑๔ นางสาวสุวิภาภรณ์ พัฒนมาศ นักวิชาการราชทัณฑ์ คณะทำงาน
 - ๑.๑๕ นางสาวกรรณิการ์ ไล่ที นักวิชาการราชทัณฑ์ คณะทำงานและเลขาธิการ
- ๑.๑๖ นางสาวจิราภรณ์ หงษ์บุตร นักวิชาการราชทัณฑ์ คณะทำงานและผู้อำนวยการ

หน้าที่และอำนาจ...

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน
กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการบริหารการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์ครบวงจร
และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และทำความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการ
ส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน สำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์ครบวงจร ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเรียนรายงานให้ใช้ต่อหลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่กลุ่มกิจกรรม
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการ
จัดส่งให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอัครพล กุศลชิตรา)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์ครบวงจร

1.2 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์ครบวงจร
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานที่ที่... ๑๘๘/๔๔ หมู่ ๔ ซอยสวนหลวง ๕ ตำบลสวนหลวง ๑ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์ครบวงจร ชั้น ๕

ชื่อผู้ประสานงาน... นายกรวิทย์ หงษ์บุตร... หมายเลขโทรศัพท์... ๐๒ ๖๓๓ ๗๐๒ ๓๑๑ ๗๖๖๑๑๒

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ โดยแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๗	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และระดับความเสี่ยง	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ศูนย์ประสานงานสำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์ครบวงจร และคณะทำงาน	๒๐ คน	๒๐ คน	

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗... ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๗๓๕,๖๖๘.๐๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ๖๖๖,๖๖๘.๐๐๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ (รายจ่ายอื่น) รวมทุกโครงการ จำนวน ๕๕๘,๐๐๐.๐๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- มีผลงาน / องค์การที่ทำงานในและภายนอกองค์กรที่มีทัศนคติเชิงบวกต่อคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑,๐๗๕ รายผู้ให้บริการตอบ จำนวน ๒๐ คน
- มีผลงาน / องค์การที่ทำงานในและภายนอกองค์กรที่มีทัศนคติเชิงบวกต่อคุณธรรมจริยธรรม ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑ แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ... ๑๒... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีวัฒนธรรมที่ดีสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมที่ดีสุจริต มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความซื่อสัตย์สุจริต
- สำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์ครบวงจร เป็นองค์กรคุณธรรม และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณธรรม

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ปี (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗								
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (๒๕๖๗.๑)	ไตรมาส ๒ (๒๕๖๗.๒)	ไตรมาส ๓ (๒๕๖๗.๓)	ไตรมาส ๔ (๒๕๖๗.๔)					
แผนย่อยที่...๑... (ระบุชื่อแผนย่อยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐))														
๑.๑ จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้มีคุณธรรม คุณธรรมที่ดีใน ทุกภาคส่วน	กรมการแพทย์ ครบวงจร	๑.๑๐๐ ราย ๑.๑๐๐ ราย	๑.๑๐๐ ราย ๑.๑๐๐ ราย	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท									
๑.๑.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้มีคุณธรรม คุณธรรมที่ดีใน ทุกภาคส่วน	กรมการแพทย์ ครบวงจร	๑.๑๐๐ ราย ๑.๑๐๐ ราย	๑.๑๐๐ ราย ๑.๑๐๐ ราย	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท									

(นายอัครพล กุศลชิตรา)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์ครบวงจร

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ปี (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗							
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (๒๕๖๗.๑)	ไตรมาส ๒ (๒๕๖๗.๒)	ไตรมาส ๓ (๒๕๖๗.๓)	ไตรมาส ๔ (๒๕๖๗.๔)				
๑.๑.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้มีคุณธรรม คุณธรรมที่ดีใน ทุกภาคส่วน	กรมการแพทย์ ครบวงจร	๑.๑๐๐ ราย ๑.๑๐๐ ราย	๑.๑๐๐ ราย ๑.๑๐๐ ราย	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท								
๑.๑.๑.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้มีคุณธรรม คุณธรรมที่ดีใน ทุกภาคส่วน	กรมการแพทย์ ครบวงจร	๑.๑๐๐ ราย ๑.๑๐๐ ราย	๑.๑๐๐ ราย ๑.๑๐๐ ราย	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท								

(นายอัครพล กุศลชิตรา)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์ครบวงจร

(นายอัครพล กุศลชิตรา)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์ครบวงจร

ขั้นตอนที่ 2

2.1 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

2.2 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและประกาศไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

2.3 ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายอิศกร กุศลสงครา ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์ครบวงจร ในฐานะผู้อำนวยการศูนย์ หรือทีมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์ครบวงจร ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกับพี่น้อง เพื่อนร่วมงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์ครบวงจร ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก "คุณธรรมนำพัฒนา" ภายใต้วัฒนธรรมเป้าหมาย จาก "ปัญญาที่เอาชนะ" และ "ความดีที่ส่งต่อ" ดังนี้

ปัญหาที่เอาชนะ

1. สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรนำบุญ นำคุณงาม
2. ลดการใช้พลังงานที่ไม่ใช่องค์กร
3. ลดปริมาณขยะในหน่วยงาน

ความดีที่ส่งต่อ

1. มีความซื่อสัตย์ และเปิดเผยข้อมูลตรงตามหลักจริยธรรม
2. ความเป็นอยู่อย่าง สุขสบาย ช่างเข็ดหลาบ และเป็นแบบอย่างที่ดี
3. มีความซื่อสัตย์ ให้เกียรติของราชการอย่างประจักษ์ และคู่คุณ
4. สวดมนต์ เจริญสมาธิอย่างสม่ำเสมอ
5. ให้ความร่วมมือกับทีมของหน่วยงาน

โดยดำเนินการอย่างจริงจังสามารถ เห็นได้ ที่ สำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์
ครบวงจร "เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน" ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอิศกร กุศลสงครา)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์ครบวงจร



ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายอิศกร กุศลสงครา ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์ครบวงจร ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์ครบวงจร ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ขอข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์ครบวงจร ทุกคนว่า สำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์ครบวงจร เป็นหน่วยงานที่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมุ่งเน้นสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร บุคลากรทุกคนต้องสำนึกว่าหน้าที่สำคัญที่สุดในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้กระทบความน่าเชื่อถือของประชาชนเป็นสำคัญ มีจิตสำนึกที่ราชการส่งมอบสิ่งที่ดีแก่สังคม โดยคำนึงผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก มีจิตสำนึกที่ราชการส่งมอบสิ่งที่ดีแก่สังคม ไม่ให้กระทบชื่อเสียงของประเทศไทย ไม่กระทบการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศของรัฐบาลและประชาชนส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายนอกที่ได้รับมอบหมาย หรือได้รับมอบหมายจากหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่ของประชาชน กู้ หรือยึดถือผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของครอบครัว ญาติพี่น้อง หรือเพื่อนฝูง หรือผลประโยชน์อื่นใดของรัฐราชการ หน่วยงานของรัฐและหน่วยงานราชการ ป.ป.ช. กำนัน รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ราชการกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข และยึดถือวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ที่ดีในกรมการแพทย์ว่า "สำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์ครบวงจรลดธงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ" นำสู่ "สำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์ครบวงจรใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (IMP Together Against Corruption)"

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอิศกร กุศลสงครา)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์ครบวงจร



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์ครบวงจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์ครบวงจร มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างมีเกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่มีการทำร้ายกันทั้งในทางกายและจิตใจที่รุนแรงหรือคุกคามทางเพศในลักษณะใดก็ตาม และบุคลากรทุกคนจะยึดถือในการปฏิบัติต่อประชาชนหรือค่านิยมร่วมกับสำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์ครบวงจร

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์ครบวงจร ขอดำเนินการ ดังนี้

1. บริหารงานและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลภายใต้บริบทที่ทันสมัย เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมกันระหว่างคน ไม่มีการทำร้ายกันทั้งในทางกายและจิตใจที่รุนแรงหรือคุกคามทางเพศด้วยความแค้นค่าในเชิงของเพศ และไม่มีการทำร้ายกันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
2. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมในองค์กรแก่ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์ครบวงจร ให้ปฏิบัติต่อกันอย่างมีเกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และมีการไม่ยึดถือความเป็นเพศ
3. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้ออำนวย และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานได้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวเนื่องที่ทำงานร่วมกับสำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์ครบวงจร
4. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้มีประสิทธิภาพที่สุดตามหลักการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอิศกร กุศลสงครา)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์ครบวงจร

ขั้นตอนที่ ๓

๓.๑ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



นายอัครพล คุรุศาสตร์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร พร้อมด้วยบุคลากรสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนนำบุคลากรสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

1. สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่น่าทำงาน
2. ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในองค์กร
3. ลดปริมาณขยะในหน่วยงาน

ความดีที่อยากทำ

1. มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
2. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์
3. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า
4. สวดมนต์ เจริญสมาธิอย่างสม่ำเสมอ
5. ให้ความร่วมมือกับกิจกรรมของหน่วยงาน

3.2 ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ภัทรวงศาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. 2567



เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช 2567 และพิธีบรรจุพระบรมสารีริกธาตุ ณ พระเกตุมาลา พระสัณพุทธะเมตตาประชารักษ์ พระพุทธรูปประจำกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ณ ชั้น 1 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปี พ.ศ. 2567



สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่ทำงาน “กิจกรรม 5 ส ยั่งยืน” ประกอบด้วย สะสาง-สะดวก-สะอาด-สุขลักษณะ-สร้างนิสัย สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

ก่อนทำกิจกรรม



หลังทำกิจกรรม



ร่วมบริจาคสิ่งของอาหารแห้งในกิจกรรมมุมเติมรัก...ปันสุข กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 12.30 น. ณ บริเวณโถงหน้าลิฟต์ ชั้น 1 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



เข้าร่วมกิจกรรม "บริจาคโลหิต ช่วยชีวิตผู้อื่น"



3.3 รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมอันมีผลในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามมติ ...ของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอันมีผลในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงมีรายงานตาม ...ตามมติของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอันมีผลในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงาน/โครงการ	จำนวนบุคลากรหน่วยงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม	จำนวนงบประมาณ
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๓๗ คน	๓๗ คน	๒๖๖,๐๐๐ บาท

ดำเนินการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมอันมีผลในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- จัดอบรม / ฝึกอบรม / ศึกษาดูงาน / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมอันมีผลในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต
- จัดกิจกรรม / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมอันมีผลในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากร / เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต
- บุคลากร / เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต

ผลการดำเนินงาน

- บุคลากร / เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต
- บุคลากร / เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลสัมฤทธิ์	ผลสัมฤทธิ์		ร้อยละ = (SA/DA) (บาท)	ร้อยละ = (TA/DA) (บาท)	ร้อยละ = (CA/DA) (บาท)	ร้อยละ = (PA/DA) (บาท)
ส่งเสริมคุณธรรมอันมีผลในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต	ส่งเสริมคุณธรรมอันมีผลในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๓๗ คน	๓๗ คน	๒๖๖,๐๐๐ บาท	100%	100%	100%	100%

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน	ผลสัมฤทธิ์	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
						ร้อยละ = (SA/DA) (บาท)	ร้อยละ = (TA/DA) (บาท)	ร้อยละ = (CA/DA) (บาท)	ร้อยละ = (PA/DA) (บาท)
๑. ส่งเสริมคุณธรรมอันมีผลในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต	ส่งเสริมคุณธรรมอันมีผลในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๓๗ คน	๓๗ คน	๒๖๖,๐๐๐ บาท	100%	100%	100%	100%

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน	ผลสัมฤทธิ์	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
						ร้อยละ = (SA/DA) (บาท)	ร้อยละ = (TA/DA) (บาท)	ร้อยละ = (CA/DA) (บาท)	ร้อยละ = (PA/DA) (บาท)
๑. ส่งเสริมคุณธรรมอันมีผลในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต	ส่งเสริมคุณธรรมอันมีผลในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๓๗ คน	๓๗ คน	๒๖๖,๐๐๐ บาท	100%	100%	100%	100%

๓.๔ ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

แบบรายงานประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สำนักงานส่งเสริมสุขภาพการแพทย์ครบวงจร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		
กิจกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศชาย	3	15
หญิง	17	85
อายุต่ำกว่า 25 ปี	-	-
25-40 ปี	16	80
41-60 ปี	4	20
ระดับการศึกษา		
อนุบาล	-	-
ประถมศึกษา	17	85
ปริญญาตรี	2	10
ปริญญาเอก	1	5
สถานภาพของผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	9	45
พนักงานราชการ	8	40
จ้างเหมาบริการ	3	15

จากตาราง 1 พบว่า กลุ่มตัวอย่างสำนักงานส่งเสริมสุขภาพการแพทย์ครบวงจร ที่ร่วมตอบ แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน 20 ราย จาก 22 ราย (ร้อยละ 20.0) กลุ่มตัวอย่างเป็นเพศหญิง จำนวน 17 ราย (ร้อยละ 85) เป็นเพศชาย 3 ราย (ร้อยละ 15) ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ (ร้อยละ 45) รองลงมาพนักงานราชการ (ร้อยละ 40) จ้างเหมาบริการ (ร้อยละ 15) ร้อยละสูงสุดของ ร้อยละของตัวอย่างส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 25-40 ปี (ร้อยละ 80) รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 41-60 ปี (ร้อยละ 20)

ตอนที่ 2 แผลระดับพฤติกรรม จำนวนเบื้องต้น			
คุณธรรมเป้าหมาย	x	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1.ฉันไม่ยกยอความช่วยเหลือคนอื่น โดยไม่ตั้งใจเป็นนิสัย	3.05	2.84	ส่วนใหญ่
2.ฉันไม่ยกยอคนที่เสียสละช่วยเหลือคนอื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน	1.70	2.22	น้อย
3.ฉันยกยอคนที่เสียสละช่วยเหลือคนอื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน	3.05	2.73	ส่วนใหญ่
4.ฉันยกยอคนที่เสียสละช่วยเหลือคนอื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน	3.15	2.76	ส่วนใหญ่
5.ฉันยกยอคนที่เสียสละช่วยเหลือคนอื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน	2.05	2.38	ส่วนน้อย
6.ฉันยกยอคนที่เสียสละช่วยเหลือคนอื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน	3.35	2.82	ส่วนใหญ่

จากตาราง กลุ่มตัวอย่างที่ตอบพฤติกรรมตามคุณธรรมพอเพียง ปฏิบัติเป็นประจำ

คุณธรรมวินัย	x	S.D.	ระดับ
1.ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบที่วางไว้โดยเคร่งครัด	3.45	2.85	ส่วนใหญ่
2.ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบที่วางไว้โดยเคร่งครัด	2.05	2.38	ส่วนใหญ่
3.ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบที่วางไว้โดยเคร่งครัด	3.40	2.87	ส่วนใหญ่
4.ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบที่วางไว้โดยเคร่งครัด	3.30	2.79	ส่วนใหญ่
5.ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบที่วางไว้โดยเคร่งครัด	1.85	2.41	น้อย
6.ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบที่วางไว้โดยเคร่งครัด	3.55	2.89	สูงค่า

จากตาราง กลุ่มตัวอย่างที่ตอบพฤติกรรมตามคุณธรรมวินัย ปฏิบัติเป็นประจำ

คุณธรรมสุจริต	x	S.D.	ระดับ
1.ฉันไม่ยอมรับสินบน	2.90	2.75	ส่วนใหญ่
2.ฉันไม่รับสินบน	3.25	2.88	ส่วนใหญ่
3.ฉันไม่รับสินบน	1.10	1.81	น้อย
4.ฉันไม่รับสินบน	2.75	2.74	ส่วนใหญ่
5.ฉันไม่รับสินบน	1.40	2.06	น้อย
6.ฉันไม่รับสินบน	1.15	1.88	น้อย

จากตาราง กลุ่มตัวอย่างที่ตอบพฤติกรรมตามคุณธรรมสุจริต ปฏิบัติไม่เคร่งครัดเป็นประจำ

คุณธรรมจิตอาสา	x	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1.ฉันไม่ยกยอช่วยเหลือคนอื่น เพราะทำไม่ได้ในเวลา	1.45	2.06	น้อย
2.ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อทำประโยชน์ต่ออาสาสมัครเป็นประจำ	2.90	2.74	ส่วนใหญ่
3.ฉันคิดว่ามันเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลอาสาสมัคร	3.55	2.89	ประจำ
4.ฉันไม่ทำกิจกรรมอาสาสมัครเป็นประจำ	3.35	2.87	ประจำ
5.ฉันจะระดมอาสาสมัครทำงาน เพื่อร่วมรับผิดชอบงาน	3.25	2.77	ส่วนใหญ่
6.ถ้าหากฉันว่างวันหยุดก็ขออาสาสมัคร	2.00	2.45	น้อย

จากตาราง กลุ่มตัวอย่างที่ตอบพฤติกรรมตามคุณธรรมจิตอาสา บุคลากรมีพฤติกรรมเป็นปกติสุจริต เสียสละเวลาเพื่อให้บริการที่ได้รับมอบหมายเป็นประจำ

คุณธรรมกตัญญู	x	S.D.	ระดับ
1.ฉันนึกถึงคุณธรรมที่แม่สอนมาตั้งแต่เด็ก	3.25	2.83	ส่วนใหญ่
2.ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อมีคนให้ความช่วยเหลือ	1.50	2.22	น้อย
3.ฉันขอบคุณผู้ที่ให้เงินกู้ยืม ด้วยความดีใจและพอใจ	3.70	2.98	ประจำ
4.ฉันจะขอบคุณเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้คนอื่นต่อไป	3.40	2.85	ส่วนใหญ่
5.ฉันอยู่ในใจคนอยู่เสมอ เมื่อได้ทำความดี	3.50	2.87	ส่วนใหญ่
6.ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบขององค์กรเพราะไม่ต้องการ ให้อึดใจ	2.90	2.72	ประจำ

จากตาราง กลุ่มตัวอย่างที่ตอบพฤติกรรมตามคุณธรรมกตัญญู บุคลากรมีความสำนึกในความดีและความขอบคุณเมื่อได้รับความช่วยเหลือ เคารพในเกียรติคุณที่ ปฏิบัติในตนเองเมื่อได้ทำความดีและไม่ยึดติด

การมีจิตอาสาเสียสละช่วยเหลือแบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์ ในวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 เจ้าหน้าที่ของสำนักส่งเสริมสุขภาพการแพทย์ครบวงจร เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต ณ ห้องประชุม สัมพุทธเมตตาประชารักษ์ อาคารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



ขั้นตอนที่ ๔

๔.๑ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือนอกองค์กรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

นายอัศรพล ศุรุศาสตร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม
อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร ในวันที่ 20 ธันวาคม 2566
ได้เลื่อนดำรงตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านสาธารณสุข)



สำเนา


คส.4.1

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข
ที่ ๑๑๕ /2566
เรื่อง เลื่อนข้าราชการ

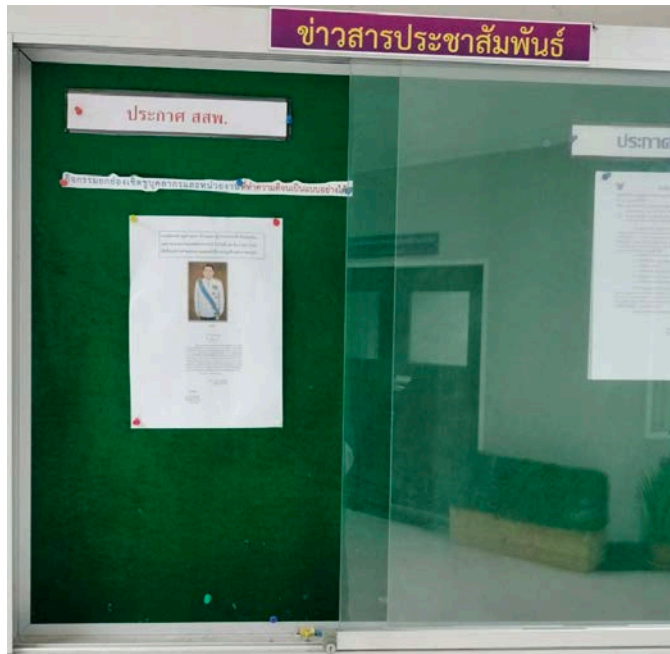
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 57 และมาตรา 63 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. 2564 กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลังว่า ด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการ และลูกจ้างประจำส่วนราชการ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2553 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 14 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2564 นิตยสารกรมการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข) ของกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2566 หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0203/ว 255 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2564 ที่ สร 0203/ว 38 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2566 และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0711/ว 9 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2523 ให้เลื่อนข้าราชการ จำนวน 1 ราย ดังนี้รายชื่อรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. 2566

(ลงชื่อ) โสภัส การยี่วินพงษ์
(นายโสภัส การยี่วินพงษ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวชนุช พัทธพิทักษ์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กองบริหารทรัพยากรบุคคล ส.อ.
22 ธ.ค. 2566

๔.๒ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้



ขั้นตอนที่ ๕

๕.๑ เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ เพื่อถ่ายทอด ขยายผลและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กร
คุณธรรมต้นแบบร่วมกับหน่วยงานระดับกองแห่งอื่นในสังกัด

วันพุธที่ 10 กรกฎาคม 2567 เวลา 11.00 - 12.00 น. นายแพทย์อัศรพล ศุคราศศตรา ผู้ช่วยอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ร่วมเสวนาหัวข้อ “Ignited Thailand: Medical Hub Destination of the World” ร่วมกับ นางสาวชวันส์ สินธุเชียว ประธานสมาพันธ์สมาคมสปา แอนด์เวลเนสไทย และนายราจีฟ ราจัน รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานพัฒนาธุรกิจ ต่างประเทศ โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ อินเตอร์เนชั่นแนล ณ ห้อง Tokyo Hall 1 ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ จัดโดยสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ร่วมกับอินฟอร์มา มาร์เก็ตส์





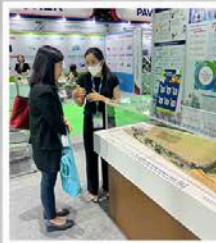
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support



ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร

นำเสนออาคารนิทรรศการไทย (Thailand Pavilion)
ในงาน Medlab Asia & Asia Health 2024
ณ บูธ M20 Hall 2 ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์



วันที่ 10-12 กรกฎาคม 2567 เวลา 10.00 - 16.30 น. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดย สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร ได้นำเสนออาคารนิทรรศการไทย (Thailand Pavilion) ในงาน Medlab Asia & Asia Health 2024 มีผู้เข้าร่วมงานมากกว่า 10,000 คน จัดโดย สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ร่วมกับอินฟอร์มา มาร์เก็ตส์ ณ บูธ M20 Hall 2 ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์

