



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๔๐๑

ที่ สธ ๐๗๑๒.๐๑/๓๙๕ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอสั่งแผนการพัฒนางานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ของสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม ที่ สธ ๐๗๐๑.๕.๔/๑๑๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอสั่งผลการประเมินความสุขของบุคลากร (Happinometer) และผลการประเมินสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index: HPI) ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุขตามเกณฑ์ที่กำหนดในรอบการประเมินผล ๕ เดือน กลุ่มทรัพยากรบุคคลได้ตรวจสอบแล้วพบว่าในส่วนของผลการประเมินสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index: HPI) ทุกหน่วยงานกรอกได้ครบถ้วนและมีข้อมูลเพียงพอเพื่อใช้ในการประกอบการจัดทำแผนการพัฒนางานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และจัดส่งให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามแบบฟอร์มแผนการพัฒนางานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพฯ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายอัศวพล คุรุศาสตร์)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

แผนการพัฒนางานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

หน่วยงาน สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สถานการณ์ปัญหา (ระบุปัญหาจากผลการ สำรวจ Happinometer และ HPI ที่มีผลคะแนนต่ำ ที่สุด อย่างละ ๓ ลำดับ)	กระบวนการ/กิจกรรม (ระบุกระบวนการหรือ กิจกรรมที่สามารถแก้ไข)	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	สถานที่ (ระบุสถานที่ ดำเนินการ)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
Happinometer							
๑. ความเครียดจากการทำงาน	จัดกิจกรรม coffec Break กิจกรรมสร้างสุข ในหน่วยงาน	๒๕	-	๑ เดือน/ครั้ง	กรม สบส.	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	การลดความเครียดจาก การทำงาน และการ ผ่อนคลาย
๒. การมีส่วนร่วมในการ เสนอแนะข้อคิดเห็นต่อ ผู้บริหาร	จัดให้มีการประชุมภายใน สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรม การแพทย์ครบวงจร	๒๕	๔,๗๕๐	๑ เดือน/ครั้ง	กรม สบส.	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานมีการแสดง ความคิดเห็นร่วมกันใน ที่ประชุม
๓. การอบรม ศึกษาต่อ หรือ ดูงาน เพื่อพัฒนาทักษะและ ความสามารถของหน่วยงาน	เพื่อการถ่ายทอดองค์ความรู้ (KM)/ การ coaching	๒๕	๑๙,๐๐๐	๔ ครั้ง / ปี	กรม สบส.	๑. กลุ่มแผนงานและ สารสนเทศ ๒. กลุ่มพัฒนา อุตสาหกรรมทางการแพทย์ ครบวงจร ๓. กลุ่มส่งเสริมการตลาด และความร่วมมือระหว่าง ประเทศ	มีองค์ความรู้มากขึ้น จากการถ่ายทอดองค์ ความรู้/การ coaching

จัดทำ ณ วันที่.....

ลงชื่อ.....

(นายอัศรพล คุรุศาสตร์)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร

แผนการพัฒนางองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

หน่วยงาน สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สถานการณ์ปัญหา (ระบุปัญหาจากผลการ สำรวจ Happinometer และ HPI ที่มีผลคะแนนต่ำ ที่สุด อย่างละ ๓ ลำดับ)	กระบวนการ/กิจกรรม (ระบุกระบวนการหรือกิจกรรม ที่สามารถแก้ไข)	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	สถานที่ (ระบุสถานที่ ดำเนินการ)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ
HPI							
๔. การกำกับนโยบายองค์กร สร้างสุข	จัดให้มีการประชุมคณะทำงาน การกำบนโยบายองค์กรสร้างสุข	นโยบายองค์กร สร้างสุข (๕ ด้าน)	๑๙,๐๐๐	๔ ครั้ง/ปี	กรม สบส.	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม อุตสาหกรรมการแพทย์ ครบวงจร	บุคลากรภายใน หน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม
๕. การป้องกันการเกิด อุบัติเหตุ/การเจ็บป่วย/การ ตายที่มีสาเหตุจากการทำงาน	จัดให้มีการอบรมภายใน หน่วยงาน	๒๕	๙,๐๐๐	๖ เดือน/ครั้ง	กรม สบส.	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม อุตสาหกรรมการแพทย์ ครบวงจร	บุคลากรภายใน หน่วยงาน เข้าร่วมประชุม
๖. การสื่อสารเรื่องการสร้างสุข ภายในหน่วยงาน	จัดให้มีการสื่อสารภายใน หน่วยงานเรื่องการสร้างสุข ภายในหน่วย	๒๕	-	ทุกเดือน	กรม สบส.	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม อุตสาหกรรมการแพทย์ ครบวงจร	บุคลากรใน หน่วยงานทราบถึง การสร้างสุขใน หน่วยงาน

จัดทำ ณ วันที่.....

ลงชื่อ.....

(นายอัศรพล คุรุศาสตร์)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

๒๑ ก.พ. ๒๕๖๗



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม โทร ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๐๒

ที่ สธ ๐๗๐๑.๕.๔/๑๑๓

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งผลการประเมินความสุขของบุคลากร (Happinometer) และผลการประเมินสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index: HPI)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมสุขภาพ

ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุขตามเกณฑ์ที่กำหนด ในรอบการประเมินผล ๕ เดือน กำหนดให้บุคลากรในหน่วยงานสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีการประเมินความสุขของบุคลากร (Happinometer) และประเมินสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index: HPI) ผ่านช่องทางที่กำหนด โดยที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลจะได้สรุปข้อมูลจากการประเมินและส่งแบบฟอร์มแผนการพัฒนางานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อแจ้งหน่วยงาน ภายในวันศุกร์ที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้ตรวจสอบแล้วพบว่าในส่วนของการประเมินสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index: HPI) ทุกหน่วยงานกรอกได้ครบถ้วนและมีข้อมูลเพียงพอเพื่อใช้ในการประกอบการจัดทำแผนการพัฒนางานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ซึ่งในส่วนที่ขอให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการมีดังนี้

๑. ผลการประเมินความสุขของบุคลากร (Happinometer) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ขอให้พิจารณาดำเนินการตอบแบบประเมินฯ อีกครั้ง โดยประสานกลับมายังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. ขอให้นำข้อมูลจากผลการประเมินความสุขของบุคลากร (Happinometer) และประเมินสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index: HPI) ที่เพียงพอต่อการจัดทำแผนการพัฒนางานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จัดทำตามแบบฟอร์มแผนการพัฒนางานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพฯ และจัดส่งให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ทั้งนี้ รายละเอียดข้อมูลที่ได้แจ้งดังกล่าวข้างต้นปรากฏตาม QR Code แนบท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ




(นายศุภชัย กันหาใจ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



QR Code
ผลแบบประเมินฯ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนางานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
 หน่วยงาน สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สถานการณ์ปัญหา	กระบวนการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินงาน	ภาพกิจกรรม
Happinometer									
๑. ความเครียดจากการทำงาน	๑.จัดกิจกรรมสร้างสุขภายในหน่วยงาน ๒.จัด มุม Coffee Break	๑.ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสร้างสุขภายในหน่วยงาน ๒.มีมุม Coffee Break	๖,๐๐๐	๑ เดือน/ครั้ง	สสพ.	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	การลดความเครียดจากการทำงาน และการผ่อนคลาย	๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสร้างสุขภายในหน่วยงาน ๒.มีมุม Coffee Break	
๒. การมีส่วนร่วมในการเสนอแนะข้อคิดเห็นต่อผู้บริหาร	จัดให้มีการประชุมภายในสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร	ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรการมีส่วนร่วมในการเสนอแนะข้อคิดเห็นต่อผู้บริหาร	๔,๗๕๐	๑ เดือน/ครั้ง	กรม สบส.	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	เจ้าหน้าที่ได้มีการเสนอแนะข้อคิดเห็นและแลกเปลี่ยนความเห็นต่อผู้บริหารของหน่วยงานในการขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรการมีส่วนร่วมในการเสนอแนะข้อคิดเห็นต่อผู้บริหาร	
๓. การอบรม ศึกษาต่อ หรือดูงาน เพื่อพัฒนาทักษะและความสามารถของหน่วยงาน	การถ่ายทอดองค์ความรู้ (KM)/ การ Coaching	ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรมีทักษะและองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	๑๙,๐๐๐	๑ ครั้ง	สสพ.	หัวหน้ากลุ่มงาน	มีองค์ความรู้มากขึ้น จากการถ่ายทอดองค์ความรู้/ การ Coaching	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีทักษะและองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	

จัดทำ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗




ลงชื่อ..... 

(นางสาวกัญยารัตน์ กุญสุวรรณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาศูนย์แห่งความสุขที่มีคุณภาพ
หน่วยงาน สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สถานการณ์ปัญหา	กระบวนการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินงาน	ภาพกิจกรรม
HPI									
๑. การกำกับนโยบายองค์กรสร้างสุข	จัดให้มีการประชุมคณะทำงานการกบนโยบายองค์กรสร้างสุข	ดำเนินงานนโยบายองค์กรสร้างสุขครบทั้ง ๕ ด้าน	๑๙,๐๐๐	๔ ครั้ง/ปี	กรม สบส.	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร	บุคลากรภายในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายองค์กรสร้างสุข	ดำเนินงานนโยบายองค์กรสร้างสุขครบทั้ง ๕ ด้าน ๑.Happy Heart (น้ำใจงาม) ๒.Happy Family (ครอบครัวดี) ๓.Happy Brain (หาความรู้) ๔.Happy Relax (ผ่อนคลาย) ๕.Happy Society (สังคมดี)	
๒. การป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ/การเจ็บป่วย/การตายที่มีสาเหตุจากการทำงาน	๑.การถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุภายในหน่วยงาน ๒.จัดตุ้ยาสามัญประจำสำนักงาน	๑.ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรภายในหน่วยงานมีองค์รู้ ด้านการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุภายในหน่วยงาน ๒.มีตุ้ยาสามัญประจำสำนักงาน ๑ ตู้	๒,๐๐๐	๑ ปี/ครั้ง	กรม สบส.	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	๑.บุคลากรภายในหน่วยงานมีองค์รู้ด้านการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ ๒.มีตุ้ยาสามัญประจำสำนักงาน เพื่อรองรับบุคลากรภายในหน่วยงาน กรณีเกิดอุบัติเหตุ การได้รับเจ็บหรือมีอาการป่วยระหว่างการปฏิบัติงาน	๑.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรภายในหน่วยงานมีองค์รู้ด้านการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุภายในหน่วยงาน ๒.มีตุ้ยาสามัญประจำสำนักงาน ๑ ตู้	
๓. การสื่อสารเรื่องการสร้างสุขภายในหน่วยงาน	จัดให้มีการสื่อสารภายในหน่วยงาน เรื่องการสร้างสุขภายในหน่วย	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรภายในหน่วยงานมีการรับรู้และเข้าใจในนโยบายองค์กรสร้างสุขของหน่วยงาน	-	๑ ครั้ง/ปี	กรม สบส.	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร	บุคลากรภายในมีการรับรู้และเข้าใจในนโยบายองค์กรสร้างสุขของหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรภายในหน่วยงานมีการรับรู้และเข้าใจในนโยบายองค์กรสร้างสุขของหน่วยงาน	

จัดทำ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลงชื่อ..... 

(นางสาวกันยารัตน์ กุญสุวรรณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร