

๕.๒ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเสริมคุณธรรมและวัฒนธรรมภายในองค์กร
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานที่: ๘๘/๙๙ หมู่ ๙ ซอยสีหราชวิถี, ๕ ซุ้มคลองขี้เหล็ก, แขวงคลองจั่น, เขตคลองจั่น, กรุงเทพมหานคร, กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
วันที่ออกเผยแพร่เอกสารเผยแพร่: ๒๕๖๗, ๕๕๕

ชื่อผู้ประสานงาน: นายอรรถวิวัฒน์ ภูมิคุ้ม..... นายอภิสิทธิ์ศักดิ์ ๐๒๖ ๕๒๐๒ ๕๒๐๒๖๖ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ชื่อคุณธรรม	ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๗	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗:โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้จ่ายในการไปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗: ๖๖๖,๖๖๖.๖๖๖ บาท
 • จากงบดำเนินงานของกรมฯ ๖๖๖,๖๖๖.๖๖๖ บาท
 • จากงบอื่น ๆ (รายจ่ายอื่น) รวมงบโครงการ จำนวน ๕๕๕,๕๕๕.๕๕๕ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 • หน่วยงาน / องค์กรภายในและภายนอกให้ความใส่ใจคุณธรรมในการจัดระบบพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๐๐% รวมถึงได้รับการยอมรับ จำนวน ๑๐๐%
 • หน่วยงาน / องค์กรภายในและภายนอกได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัด ๕๕๕ แห่ง รวมถึงได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๐๐%
 ระยะเวลาที่ดำเนินการ:เดือน

ผลลัพธ์ที่จะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน
 • บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรมและคุณลักษณะที่ดีมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความตั้งใจ และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ไม่กระทำความผิดและประพฤติมิชอบ
 • ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในองค์กรมีความพึงพอใจในคุณธรรม และมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗							
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (๓๑-๓๓๖๖)	ไตรมาส ๒ (๓๑-๖-๒๕๖๗)	ไตรมาส ๓ (๓๑-๙-๒๕๖๗)	ไตรมาส ๔ (๓๑-๑๒-๒๕๖๗)				
๑.๑ กิจกรรม ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมไม่โกง			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ การดำเนินการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ต้นแบบ									
๑.๑ เข้าร่วมประชุมต้นแบบพัฒนาองค์กรคุณธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการขับเคลื่อนพัฒนาองค์กรคุณธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑ คน / ครั้ง	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่มีงบประมาณ	✓	✓						
๑.๑ ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานกรมฯ เข้าร่วมประชุมต้นแบบพัฒนาองค์กรคุณธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการขับเคลื่อนพัฒนาองค์กรคุณธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะทำงานชุดคน	ร้อยละ ๘๐-๑๐๐ คน / ครั้ง	พฤติกรรมของบุคลากรเป็นต้นแบบในหน่วยงานที่ต้นแบบหรือคุณธรรมเป้าหมายที่ต้นแบบ	ไม่มีงบประมาณ	✓	✓						

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗					
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (๓๑-๓๓๖๖)	ไตรมาส ๒ (๓๑-๖-๒๕๖๗)	ไตรมาส ๓ (๓๑-๙-๒๕๖๗)	ไตรมาส ๔ (๓๑-๑๒-๒๕๖๗)		
แผนย่อยที่ ๑.๑..... (ระบุชื่อแผนย่อยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗))											
กลยุทธ์ที่ ๑.๑..... (ระบุชื่อกลยุทธ์ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗))											
๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายการต่อต้านการทุจริต	๑.๑ จัดทำประมวลคุณธรรมและคุณลักษณะที่ดีของบุคลากร		๑.๑ ประสานงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำประมวลคุณธรรมและคุณลักษณะที่ดีของบุคลากร	๑.๑ ประสานงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำประมวลคุณธรรมและคุณลักษณะที่ดีของบุคลากร	ไม่มีงบประมาณ	✓	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗					
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (๓๑-๓๓๖๖)	ไตรมาส ๒ (๓๑-๖-๒๕๖๗)	ไตรมาส ๓ (๓๑-๙-๒๕๖๗)	ไตรมาส ๔ (๓๑-๑๒-๒๕๖๗)		
๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนาได้แก่	เพื่อให้ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรมและนำกิจกรรมที่สำคัญไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	ทุกคน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๕๐	พฤติกรรมของบุคลากรเป็นต้นแบบในหน่วยงานที่ต้นแบบหรือคุณธรรมเป้าหมายที่ต้นแบบ	ไม่มีงบประมาณ	✓	✓				
๑.๑ ส่งเสริม อบรม เชิญชวน บุคลากรที่ ศาสนา หรือ หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดยต้นแบบเป็นแบบอย่าง	เพื่อถ่ายทอดถึงคุณธรรมที่ดีของต้นแบบและนำมาปฏิบัติ	คณะทำงานและกลุ่มบริหารงานทั่วไป	๑๐ คน	ผู้ที่มีวินัยและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	ไม่มีงบประมาณ	✓	✓				
๑.๑ เข้าร่วมแสดงงานวิชาการ เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบร่วมกับหน่วยงานระดับท้องถิ่นในสังกัด	เพื่อถ่ายทอด ขยายผลและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คณะทำงานกลุ่มบริหารงานทั่วไป	๑ ครั้ง	สร้างกรอบระบบการขับเคลื่อนที่ดีขึ้น	ไม่มีงบประมาณ			✓		✓	
๑.๑ กิจกรรมนโยบาย แคมเปญ ประชาสัมพันธ์	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ					✓	✓	✓	✓		
๑.๑ การกำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการ	เพื่อรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ	คณะทำงาน	รายงานรอบ ๓๐๒๕ เดือน		ไม่มีงบประมาณ			✓		✓	

๕.๓ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขั้นตอนที่ ๑

1.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

คำสั่งสำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์ครบวงจร
ที่ ๑ /๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์ครบวงจร

ตามที่กรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติกรส่งเสริมคุณธรรม
ของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์
ครบวงจร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ซึ่แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมสำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์ครบวงจรมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- องค์ประกอบ
- ๑.๑ นายอัครพล กุศลศรตา ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์ครบวงจร
- ๑.๒ นางสาวกัญชกร กุศลศรตา ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์ครบวงจร
- ๑.๓ นางสาวศรียา อัครพรหม นวัตกรรมสาธารณสุขจากกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
- ๑.๔ นางสาวกัญชกร กุศลศรตา นวัตกรรมนโยบายและแผนด้านการส่งเสริมคุณธรรม
- ๑.๕ นางสาวกัญชกร กุศลศรตา นวัตกรรมสาธารณสุขปฏิบัติการ คณะทำงาน
- ๑.๖ นางสาวอัญชารัตน์ หงษ์บุตร นวัตกรรมสาธารณสุขปฏิบัติการ คณะทำงาน
- ๑.๗ นางสาวกัญชกร กุศลศรตา นวัตกรรมสาธารณสุขปฏิบัติการ คณะทำงาน
- ๑.๘ นางสาวกัญชกร กุศลศรตา นวัตกรรมสาธารณสุขปฏิบัติการ คณะทำงาน
- ๑.๙ นางสาวกัญชกร กุศลศรตา นวัตกรรมสาธารณสุขปฏิบัติการ คณะทำงาน
- ๑.๑๐ นายอัครพล กุศลศรตา นวัตกรรมนโยบายและแผน คณะทำงาน
- ๑.๑๑ นายอัครพล กุศลศรตา นวัตกรรมนโยบายและแผน คณะทำงาน
- ๑.๑๒ นางสาววราภรณ์ อัครพรหม นวัตกรรมนโยบายและแผน คณะทำงาน
- ๑.๑๓ นางสาวกัญชกร กุศลศรตา นวัตกรรมนโยบายและแผน คณะทำงาน
- ๑.๑๔ นางสาวกัญชกร กุศลศรตา นวัตกรรมนโยบายและแผน คณะทำงาน
- ๑.๑๕ นางสาวกัญชกร กุศลศรตา นวัตกรรมนโยบายและแผน คณะทำงาน
- ๑.๑๖ นางสาวกัญชกร กุศลศรตา นวัตกรรมนโยบายและแผน คณะทำงาน

๑.๑๖ นางสาวกัญชกร กุศลศรตา นวัตกรรมนโยบายและแผน คณะทำงานและเลขาธิการ

หน้าทีและอำนาจ...

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษาวิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน
กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการบริหารการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์ครบวงจร
และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และทำความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการ
ส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน สำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์ครบวงจร ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเรียนผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่กลุ่มกิจกรรม
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการ
จัดส่งให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอัครพล กุศลศรตา)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์ครบวงจร

1.2 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์ครบวงจร
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานที่ที่... ๑๕๘/๔๔ หมู่ ๔ ซอยสาละวันสุข ๕ ตำบลสาละวันสุข อำเภอเมืองหนองบัว จังหวัดหนองบัว กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์ครบวงจร ชั้น ๕

ชื่อผู้ประสานงาน... นายอัครพล กุศลศรตา... หมายเลขโทรศัพท์... ๐๒ ๖๓๓ ๗๐๒ ๓๑๑ ๗๖๖๒๑๒

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและพื้นที่เสี่ยง	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ศูนย์ประสานงานสำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์ครบวงจร และคณะทำงาน	๒๐ คน	๒๐ คน	

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗... ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗... ๗๖,๒๕๖,๕๐๐ บาท

• จากงบปกติของหน่วยงาน ๗๖,๒๕๖,๕๐๐ บาท

• จากงบอื่น ๆ (รายจ่ายอื่น) รวมทุกโครงการ จำนวน ๕,๕๘๐,๐๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

• หน่วยงาน / องค์การที่ทำงานในและภายนอกองค์กรที่มีทั้งระดับบุคคล/กลุ่ม/องค์กร/ชุมชน/องค์กร จำนวน ๑,๗๗๖ ทั่วประเทศ จำนวน ๒๐ คน

• หน่วยงาน / องค์การที่ทำงานในและภายนอกองค์กรที่มีทั้งระดับบุคคล/กลุ่ม/องค์กร/ชุมชน/องค์กร จำนวน ๑ แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ... ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

• บุคลากรมีคุณธรรม นำดีสุจริต มีจิตอาสาและมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความซื่อสัตย์สุจริต

• สำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์ครบวงจร เป็นองค์กรคุณธรรม และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗							
			ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (๒๕๖๗)	ไตรมาส ๒ (๒๕๖๗)	ไตรมาส ๓ (๒๕๖๗)	ไตรมาส ๔ (๒๕๖๗)				
แผนย่อยที่...๑... (ระบุชื่อแผนย่อยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐))													
๑.๑ จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐,๐๐๐ บาท								

(นายอัครพล กุศลศรตา)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์ครบวงจร

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗							
			ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (๒๕๖๗)	ไตรมาส ๒ (๒๕๖๗)	ไตรมาส ๓ (๒๕๖๗)	ไตรมาส ๔ (๒๕๖๗)				
๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐,๐๐๐ บาท								

(นายอัครพล กุศลศรตา)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์ครบวงจร

(นายอัครพล กุศลศรตา)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมคุณธรรมการแพทย์ครบวงจร

ขั้นตอนที่ 2

2.1 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

2.2 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและประกาศไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

2.3 ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายอิศรพล กุสุลาตรา ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์กระทรวง
สาธารณสุข ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์นครสวรรค์ ขอประกาศและ
แสดงเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกับข้าราชการ นักวิชาการ นักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์นครสวรรค์ ให้เป็น
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก "คุณธรรมนำพัฒนา" ภายใต้วัฒนธรรมเป้าหมาย จาก "ปัญญาที่เอาชนะ" และ
"ความดีที่ชนะการ" ดังนี้

ปัญหาที่เอาชนะ

1. สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรโปร่งใส นำพาทาง
2. ลดการใช้อำนาจที่ไม่เป็นธรรม
3. ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ความดีที่เอาชนะ

1. มีความซื่อสัตย์ และเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส
2. ความเป็นกลาง เสียสละ ซื่อสัตย์ และเป็น และเปิดเผยโปร่งใส
3. มีความซื่อสัตย์ ให้เกียรติของราชการอย่างประจักษ์ และคุ้มค่า
4. สอดคล้อง เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน
5. ได้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

โดยดำเนินการอย่างจริงจังและยาวนาน เพื่อให้ได้ สำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์
นครสวรรค์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน" ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอิศรพล กุสุลาตรา)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์นครสวรรค์



ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายอิศรพล กุสุลาตรา ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์นครสวรรค์ ในฐานะ
ผู้บริหารสูงสุดของสำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์นครสวรรค์ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ขอข้าราชการ ข้าราชการ และบุคลากร
สำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์นครสวรรค์ ทุกคนว่า สำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์นครสวรรค์
เป็นหน่วยงานที่ข้าราชการ ข้าราชการ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) โดยมุ่งเน้นสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร บุคลากรทุกคนต้องสำนึกว่ารับกันดี สำนึกที่ดี
ในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้มากระดิกและประพฤติมิชอบอันเป็นต้นแบบและประพฤติมิชอบอันเป็นต้นแบบจากกันไม่ได้
คดีโมฆะ โดยคำนึงผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง
โปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการกีดกันหรือแบ่งพรรคพวกและผลประโยชน์
ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อันใดอันเกิดจากตำแหน่งเป็นต้นไป จากญาติ นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือ
ประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎวิธีปฏิบัติของกฎหมาย เริ่มแต่การรับ
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อันใดโดยธรรมจรรยา ตามต้นแบบคุณลักษณะข้าราชการที่ดีและกรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการ
ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ราชการนครสวรรค์ ตลอดจน
กฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้การกระทำแบบนั้น "สำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการ
การแพทย์นครสวรรค์ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า "ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่"
โดยยึด ร่วมกันสุจริต (MIP Together Against Corruption)"

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอิศรพล กุสุลาตรา)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์นครสวรรค์



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์นครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการ
การแพทย์นครสวรรค์ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กร
ที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างมีเกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน
และไม่มีการทำกรงใจกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศผู้ใดได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่และโปร่งใส
และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินการร่วมกับสำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์
นครสวรรค์

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์นครสวรรค์ ขอดำเนินการ ดังนี้

1. บริหารงานและปฏิบัติภารกิจบนหลักความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติและเคารพซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรี
ความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
ต่อบุคคลด้วยความแตกต่างในเรื่องเพศสภาพ และไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน
2. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมในองค์กรแก่ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน
และบุคลากรทุกคนของสำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์นครสวรรค์ ให้ปฏิบัติต่อกันอย่างมีเกียรติและเคารพ
ซึ่งกันและกันอย่างเป็นนิจ
3. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้ออำนวย และส่งเสริมความโปร่งใส
ไม่ถือเอาผลประโยชน์หรือความแตกต่างในการทำงานเป็นค่านิยมในการ ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน
และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องที่ดำเนินการร่วมกับสำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์นครสวรรค์
4. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม
ทางเพศในการทำงานเพื่อให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอิศรพล กุสุลาตรา)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพกรมการแพทย์นครสวรรค์

ขั้นตอนที่ ๓

๓.๑ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



นายอัครพล คุรุศาสตร์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร พร้อมด้วยบุคลากรสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนนำบุคลากรสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

1. สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่น่าทำงาน
2. ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในองค์กร
3. ลดปริมาณขยะในหน่วยงาน

ความดีที่อยากทำ

1. มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
2. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์
3. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า
4. สวดมนต์ เจริญสมาธิอย่างสม่ำเสมอ
5. ให้ความร่วมมือกับกิจกรรมของหน่วยงาน

3.2 ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ภัทรวงศาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. 2567



เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช 2567 และพิธีบรรจุพระบรมสารีริกธาตุ ณ พระเกตุมาลา พระสัณพุทธะเมตตาประชารักษ์ พระพุทธรูปประจำกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ณ ชั้น 1 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปี พ.ศ. 2567



สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่ทำงาน “กิจกรรม 5 ส ยั่งยืน” ประกอบด้วย สะสาง-สะดวก-สะอาด-สุขลักษณะ-สร้างนิสัย สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

ก่อนทำกิจกรรม



หลังทำกิจกรรม



๓.๔ ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

แบบรายงานประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สำนักงานส่งเสริมสุขภาพการแพทย์ครบวงจร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		
กิจกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศชาย	3	15
หญิง	17	85
อายุต่ำกว่า 25 ปี	-	-
25-40 ปี	16	80
41-60 ปี	4	20
ระดับการศึกษา		
อนุบาล	-	-
ประถมศึกษา	17	85
ปริญญาตรี	2	10
ปริญญาเอก	1	5
สถานภาพของผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	9	45
พนักงานราชการ	8	40
จ้างเหมาบริการ	3	15

จากตาราง 1 พบว่า กลุ่มตัวอย่างสำนักงานส่งเสริมสุขภาพการแพทย์ครบวงจร ที่ร่วมตอบ แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน 20 ราย จาก 22 ราย (ร้อยละ 20.0) กลุ่มตัวอย่างเป็นเพศหญิง จำนวน 17 ราย (ร้อยละ 85) เป็นเพศชาย 3 ราย (ร้อยละ 15) ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ (ร้อยละ 45) รองลงมาพนักงานราชการ (ร้อยละ 40) จ้างเหมาบริการ (ร้อยละ 15) ร้อยละสูงที่สุด รองกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 25-40 ปี (ร้อยละ 80) รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 41-60 ปี (ร้อยละ 20)

ตอนที่ 2 แผลระดับพฤติกรรม จำนวนเบื้องต้น			
คุณธรรมเป้าหมาย	x	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เป็นใจช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่คิดเงินค่าตอบแทน	3.05	2.84	ส่วนใหญ่
2. มีเมตตาใจดีต่อผู้สูงอายุหรือผู้พิการโดยไม่คิดเงินค่าตอบแทน	1.70	2.22	น้อย
3. มีเมตตาใจดีต่อผู้พิการโดยไม่คิดเงินค่าตอบแทน	3.05	2.73	ส่วนใหญ่
4. มีเมตตาใจดีต่อผู้พิการโดยไม่คิดเงินค่าตอบแทน	3.15	2.76	ส่วนใหญ่
5. มีเมตตาใจดีต่อผู้พิการโดยไม่คิดเงินค่าตอบแทน	2.05	2.38	ส่วนน้อย
6. มีเมตตาใจดีต่อผู้พิการโดยไม่คิดเงินค่าตอบแทน	3.35	2.82	ส่วนใหญ่
จากตาราง กลุ่มตัวอย่างสำนักงานส่งเสริมสุขภาพการแพทย์ครบวงจร ปฏิบัติได้เป็นอย่างดี			
คุณธรรมวินัย	x	S.D.	ระดับ
1. มีระเบียบวินัยในการทำงาน	3.45	2.85	ส่วนใหญ่
2. พยายามทำงานให้ดีที่สุด	2.05	2.38	ส่วนใหญ่
3. มีเมตตาใจดีต่อผู้พิการโดยไม่คิดเงินค่าตอบแทน	3.40	2.87	ส่วนใหญ่
4. มีเมตตาใจดีต่อผู้พิการโดยไม่คิดเงินค่าตอบแทน	3.30	2.79	ส่วนใหญ่
5. มีเมตตาใจดีต่อผู้พิการโดยไม่คิดเงินค่าตอบแทน	1.85	2.41	น้อย
6. มีเมตตาใจดีต่อผู้พิการโดยไม่คิดเงินค่าตอบแทน	3.55	2.89	ร้อยละ
จากตาราง กลุ่มตัวอย่างสำนักงานส่งเสริมสุขภาพการแพทย์ครบวงจร ปฏิบัติได้เป็นอย่างดี			
คุณธรรมสุจริต	x	S.D.	ระดับ
1. มีเมตตาใจดีต่อผู้พิการโดยไม่คิดเงินค่าตอบแทน	2.90	2.75	ส่วนใหญ่
2. มีเมตตาใจดีต่อผู้พิการโดยไม่คิดเงินค่าตอบแทน	3.25	2.88	ส่วนใหญ่
3. มีเมตตาใจดีต่อผู้พิการโดยไม่คิดเงินค่าตอบแทน	1.10	1.81	น้อย
4. มีเมตตาใจดีต่อผู้พิการโดยไม่คิดเงินค่าตอบแทน	2.75	2.74	ส่วนใหญ่
5. มีเมตตาใจดีต่อผู้พิการโดยไม่คิดเงินค่าตอบแทน	1.40	2.06	น้อย
6. มีเมตตาใจดีต่อผู้พิการโดยไม่คิดเงินค่าตอบแทน	1.15	1.88	น้อย
จากตาราง กลุ่มตัวอย่างสำนักงานส่งเสริมสุขภาพการแพทย์ครบวงจร ปฏิบัติได้เป็นอย่างดี			

คุณธรรมจิตอาสา	x	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เป็นใจช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่คิดเงินค่าตอบแทน	1.45	2.06	น้อย
2. มีเมตตาใจดีต่อผู้พิการโดยไม่คิดเงินค่าตอบแทน	2.90	2.74	ส่วนใหญ่
3. มีเมตตาใจดีต่อผู้พิการโดยไม่คิดเงินค่าตอบแทน	3.55	2.89	ประจำ
4. มีเมตตาใจดีต่อผู้พิการโดยไม่คิดเงินค่าตอบแทน	3.35	2.87	ประจำ
5. มีเมตตาใจดีต่อผู้พิการโดยไม่คิดเงินค่าตอบแทน	3.25	2.77	ส่วนใหญ่
6. มีเมตตาใจดีต่อผู้พิการโดยไม่คิดเงินค่าตอบแทน	2.00	2.45	น้อย
จากตาราง กลุ่มตัวอย่างสำนักงานส่งเสริมสุขภาพการแพทย์ครบวงจร ปฏิบัติได้เป็นอย่างดี			
คุณธรรมกตัญญู	x	S.D.	ระดับ
1. มีเมตตาใจดีต่อผู้พิการโดยไม่คิดเงินค่าตอบแทน	3.25	2.83	ส่วนใหญ่
2. มีเมตตาใจดีต่อผู้พิการโดยไม่คิดเงินค่าตอบแทน	1.50	2.22	น้อย
3. มีเมตตาใจดีต่อผู้พิการโดยไม่คิดเงินค่าตอบแทน	3.70	2.98	ประจำ
4. มีเมตตาใจดีต่อผู้พิการโดยไม่คิดเงินค่าตอบแทน	3.40	2.85	ส่วนใหญ่
5. มีเมตตาใจดีต่อผู้พิการโดยไม่คิดเงินค่าตอบแทน	3.50	2.87	ส่วนใหญ่
6. มีเมตตาใจดีต่อผู้พิการโดยไม่คิดเงินค่าตอบแทน	2.90	2.72	ประจำ
จากตาราง กลุ่มตัวอย่างสำนักงานส่งเสริมสุขภาพการแพทย์ครบวงจร ปฏิบัติได้เป็นอย่างดี			

การมีจิตอาสาเสียสละช่วยเหลือแบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์ ในวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 เจ้าหน้าที่ของสำนักส่งเสริมสุขภาพการแพทย์ครบวงจร เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต ณ ห้องประชุม สัมพุทธเมตตาประชารักษ์ อาคารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



ขั้นตอนที่ ๔

๔.๑ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

นายอัศรพล ศุรุศาสตร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม
อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร ในวันที่ 20 ธันวาคม 2566
ได้เลื่อนดำรงตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านสาธารณสุข)



สำเนา


คส.4.1

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข
ที่ ๑๑๕ /2566
เรื่อง เลื่อนข้าราชการ

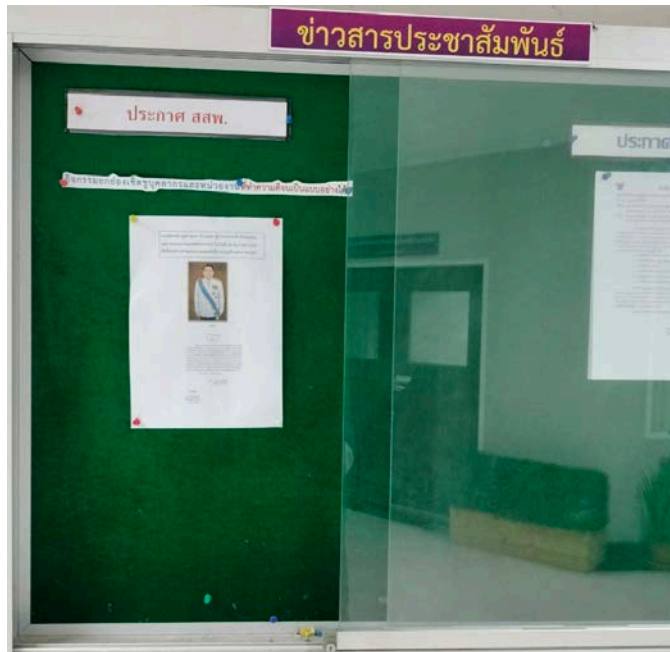
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 57 และมาตรา 63 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างประเทศหรือกรม พ.ศ. 2564 กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลังว่า ด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการ และลูกจ้างประจำส่วนราชการ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2553 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 14 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2564 นิตยสารกรมการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข) ของกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2566 หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0203/ว 255 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2564 ที่ สร 0203/ว 38 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2566 และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0711/ว 9 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2523 ให้เลื่อนข้าราชการ จำนวน 1 ราย ดังนี้รายชื่อรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. 2566

(ลงชื่อ) โสภัส การยี่วินพงษ์
(นายโสภัส การยี่วินพงษ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวชนุช พัทธพิทักษ์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กองบริหารทรัพยากรบุคคล ส.อ.
22 ธ.ค. 2566

๔.๒ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือนอกองค์กรที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้



ขั้นตอนที่ ๕

๕.๑ เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ เพื่อถ่ายทอด ขยายผลและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กร
คุณธรรมต้นแบบร่วมกับหน่วยงานระดับกองแห่งอื่นในสังกัด

วันพุธที่ 10 กรกฎาคม 2567 เวลา 11.00 - 12.00 น. นายแพทย์อัศรพล ศุคราศศตรา ผู้ช่วยอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ร่วมเสวนาหัวข้อ “Ignited Thailand: Medical Hub Destination of the World” ร่วมกับ นางสาวชวันส์ สินธุเชียว ประธานสมาพันธ์สมาคมสปา แอนดเวิลเนสไทย และนายราจีฟ ราจัน รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานพัฒนาธุรกิจ ต่างประเทศ โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ อินเตอร์เนชั่นแนล ณ ห้อง Tokyo Hall 1 ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ จัดโดยสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ร่วมกับอินฟอร์มา มาร์เก็ตส์





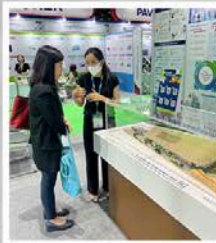
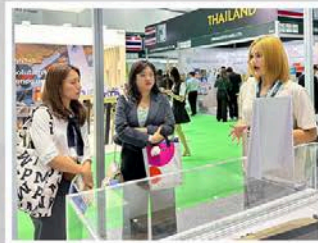
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support



ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร

นำเสนออาคารนิทรรศการไทย (Thailand Pavilion)
ในงาน Medlab Asia & Asia Health 2024
ณ บูธ M20 Hall 2 ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์



วันที่ 10-12 กรกฎาคม 2567 เวลา 10.00 - 16.30 น. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดย สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร ได้นำเสนออาคารนิทรรศการไทย (Thailand Pavilion) ในงาน Medlab Asia & Asia Health 2024 มีผู้เข้าร่วมงานมากกว่า 10,000 คน จัดโดย สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ร่วมกับอินฟอร์มา มาร์เก็ตส์ ณ บูธ M20 Hall 2 ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์

๕.๒ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานส่งเสริมคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต
กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานที่: ๕๘๖/๔ หมู่ ๔ ซอยสุขุมวิทซอย ๕ ซอยคลองจั่น ซอยเฉลิมนครบุรี, จังหวัดนนทบุรี, กรุงเทพมหานคร
สำนักงานส่งเสริมคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อผู้ประสานงาน: นายอภิรักษ์... นายอภิรักษ์... นายอภิรักษ์...
ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐ คน	๒๐ คน	

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗:โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้จ่ายในการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗: บาท

- จากงบประมาณหน่วยงาน: บาท
- จากเงินอุดหนุน: บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- หน่วยงาน / องค์กรในภายในและภายนอกที่มีส่วนร่วมในการจัดโครงการ: แห่ง
- หน่วยงาน / องค์กรในภายในและภายนอกที่มีส่วนร่วมในการจัดโครงการ: แห่ง

แผนที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและพฤติกรรมดีมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น และมีประชาชนทั่วไปมีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตเพิ่มขึ้น
- สำนักงานส่งเสริมคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗						
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ธ.ค.)			
๑.๑ จัดกิจกรรม ส่งเสริม เกื้อหนุน คุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง			ผลสำเร็จของโครงการดำเนินการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
๑.๑ เข้าร่วมประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กรคุณธรรม กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการขับเคลื่อนพัฒนาองค์กรคุณธรรม กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒ คน/ ครั้ง	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่มีงบประมาณ	✓	✓					
๑.๒ ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และยึดหลักคุณธรรมตามคุณธรรมเป็นมาอย่างมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการซื่อสัตย์สุจริตกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	คณะทำงานชุด	ร้อยละ ๘๐-๙๐ คน / ๖๐ คน	พฤติกรรมของบุคลากรที่โปร่งใสในทางปฏิบัติคุณธรรมเป็นมาอย่างมีคุณ	ไม่มีงบประมาณ	✓	✓					

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗						
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ธ.ค.)			
แผนที่ที่ ๑..... (ระบุชื่อหน่วยงานและแผนปฏิบัติการที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม) ชื่อโครงการ: การรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗)												
กลยุทธ์ที่ ๑..... (ระบุชื่อกลยุทธ์ที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม) ชื่อโครงการ: การรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗)												
๑.๑	๑.๑	๑.๑	๑.๑	๑.๑	๑.๑	✓	✓					

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗						
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ธ.ค.)			
๑.๑	๑.๑	๑.๑	๑.๑	๑.๑	๑.๑	✓	✓					
๑.๒	๑.๒	๑.๒	๑.๒	๑.๒	๑.๒	✓	✓					
๑.๓	๑.๓	๑.๓	๑.๓	๑.๓	๑.๓	✓	✓					
๑.๔	๑.๔	๑.๔	๑.๔	๑.๔	๑.๔	✓	✓					
๑.๕	๑.๕	๑.๕	๑.๕	๑.๕	๑.๕	✓	✓					